

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ПИК «Терминал» Моспромстрой»
_____ А.В. Хаджибекян

«13» июля 2018г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ о результатах служебной проверки

Комиссией в составе начальника отдела кадров Коляда Надежды Константиновны, заместителя начальника отдела кадров Самойленко Фатимы Арсеньевны, ведущего бухгалтера Бочкиной Марии Николаевны, на основании распоряжения Генерального директора ООО «ПИК «Терминал» Моспромстрой» (далее-Общество) А.В. Хаджибекяна, проведена служебная проверка по сведениям, изложенным в служебных записках начальника планово-экономического отдела О.Ю. Будаевой, начальника сметно-договорного отдела Черноскутовой Т.Г., главного бухгалтера Маликовой А.А., заместителя начальника планово-экономического отдела С.В. Даницкой, экономиста по договорной и претензионной работе Васильевой О.Е., юрисконсульта Сизовой Н.Н., о конфликтом и неприязненном отношении к сотрудникам Общества, оскорблении сотрудников, создании не рабочей атмосферы и вызывающем поведении в рабочем коллективе, а так же отказах ведущего-инженера сметчика Зверевой Е.С. выполнять в полном объеме свои служебные обязанности, отказ от выполнения служебных обязанностей.

В ходе проверки установлено:

Как пояснила С.В. Даницкая, сметчик Зверева Е.С. отказалась предоставить в бухгалтерию откорректированный реестр оформленных и отправленных ею на оформление КС-3 во 2-м квартале 2018г., сославшись на занятость и то, что она будет выполнять порученную работу после повышения ей должностного оклада; также Зверева неоднократно в ее присутствии угрожала другим сотрудникам своими связями в различных инстанциях, неоднократно оскорбляла ее в присутствии других сотрудников.

Как пояснила Васильева О.Е., на протяжении 2-х месяцев Зверева Е.С., неоднократно допускала нелицеприятные высказывания в адрес других сотрудников Общества, а также грозила наслать проверку на организацию. Ее действия нарушают рабочую обстановку в коллективе и провоцируют конфликтные ситуации.

Как пояснила Сизова Н.Н., на протяжении 2-х месяцев Зверева Е.С. систематически создает неприязненную и не рабочую атмосферу в планово-договорном и экономическом отделах, конфликтует и оскорбляет сотрудников, доводила до слез О.Ю. Будаеву, оскорбляла Маликову А.А.

10.07.2018 г. Зверева Е.С. в ее присутствии и Смирнова А.Ю., высказывала в оскорбительной форме свои характеристики сотрудникам Общества, говорила о том, что она увольняется всегда исключительно по соглашению сторон с 3-мя окладами.

Как пояснила Черноскутова Т.Г., что при поступлении на работу на должность ведущего инженера сметчика Зверевой Е.С. было заявлено, что она знакома со спецификой монтажа слаботочных систем, может выполнять работу по данной должности, но за период работы, владея общими навыками сметчика, не подтвердила квалификацию по составлению сметных расчетов по слаботочным системам. В процессе работы давала характеристики другим работникам, не аргументировано делала личные выводы об исполнении или неисполнении должностных обязанностей сотрудниками других отделов, ссылаясь на опыт других организаций. Не нашла общего языка с сотрудниками фирмы. Во избежание конфликтных ситуаций и дисбаланса в работе, продолжение трудовых взаимоотношений считает нецелесообразным, учитывая ее не соответствие занимаемой должности по квалифицирующему признаку и личностным проблемам в коллективе.

Как пояснила Будаева О.Ю., за период испытательного срока ведущий-инженер сметчик Зверева Е.С. не обладает необходимым профессиональным уровнем и деловой активностью, а именно:

- показала свои профессиональные навыки только в подготовке локальных сметных расчетов выполненных объемов работ по готовым сметным расчетам (выполненным бывшими сотрудниками), по остальной сметной работе Зверева Е.С. отказывалась выполнять работу; она не проявляла должного внимания по организации оформления актов КС-2, КС-3, в части получения подписанных актов от Генподрядчика. Ей постоянно приходилось делать замечания и напоминания о контроле за оформлением и прохождением отправленных ею актов (Пример объект: Ж.к. ул. Мельникова и Электродепо «Лихоборы»).

- Несмотря на неоднократные задания Зверевой, ею не было произведено ни одного нового сметного расчета по слаботочным системам и системам автоматики (непосредственная специализация строительно-монтажной и пуско-наладочной деятельности ООО «ПИК «Терминал» Моспромстрой») на новых объектах, что свидетельствует о ее недостаточной квалификации по ряду слаботочных систем связи, сигнализации и автоматики (Пример. Расчет коммерческого предложения по объекту: Ж.к. ул. Гродненская, вл.5А).

- Когда поступило задание от Генерального директора Хаджибеяна А.В. по расчету стоимости объекта на основании спецификаций, полученных от Заказчика, Зверева Е.С. ответила, что в настоящий момент она этого делать не будет, так как она занимается расчетом текущего выполнения и новыми сметами она заниматься не станет, т.к. занята, в связи с чем для выполнения этого задания пришлось привлечь дополнительных сотрудников. После того, как сметы по монтажу были составлены другим сметчиком и поступило дополнительное указание от руководителя Кучеренко Е.С., Зверева Е.С. все же подчинилась и совместно с инженером-сметчиком Смирновым А. включилась в работу, которая не требует особых знаний и профессионального опыта по слаботочным системам, по занесению готовых стоимостей материалов в новые сметные расчеты, что так же свидетельствовало о слабых профессиональных знаниях Зверевой и ее несоответствию занимаемой должности.

- Зверева выстраивает приоритеты выполнения служебных задач, выставленных Руководством компании по- своему усмотрению, которое не идет на пользу выполнению поставленным задачам, не выполняет прямые указания, поступающие от меня, как начальника планово-экономического отдела, которому поручено Руководством наставничество за работниками сметного отдела (в связи с отсутствием непосредственного начальника сметного отдела), постоянно конфликтует, оскорбляет, как меня, так и сотрудников смежных отделов, с которыми необходимо работать над поставленной задачей.

- она постоянно провоцирует разговоры, не связанные с работой, переходя на личности сотрудников компании, затем в приватной беседе сообщает, что разговоры она все записывает, угрожая связями в юридических кругах и расправой, если ей будут вмещать работать, производит аудиозаписи разговоров, которые сама и провоцирует, без предупреждения и согласия на запись, что противоречит законодательству.

- неоднократно, при каждом удобном случае, запугивает своими физическими возможностями в присутствии сотрудников сметного и планово-экономического отделов, что обладает приемами айкидо и, если что, она с нами разберется.

- за время работы не смогла установить нормальные, рабочие психологические взаимоотношения с сотрудниками других отделов, в связи с чем, нет абсолютных гарантий не возникновения конфликтных ситуаций с представителями контрагентов.

- знания по составлению смет по основной специализации ООО «ПИК «Терминал» Моспромстрой» Зверевой Е.С. не проявлены и, за время работы не приобретены, понятие работы в команде у нее полностью отсутствует, она не воспринимает альтернативного мнения, как при разборе результатов работы, так и при поиске путей решения производственных задач, не желает установления психологических взаимоотношений с сотрудниками предприятия, противопоставляя себя всем и, создавая конфликтные ситуации, путем распространения ложной информации и оскорблений сотрудников.

- Как показала Маликова А.А., что по состоянию на 13.07.2018г. в бухгалтерию Зверевой Е.С. не был сформирован и предоставлен в бухгалтерию полный реестр выполненных объем работ за 2 квартал 2018г. Данная ситуация приводит к нарушению сроков сдачи отчетности по НДС и налогу на прибыль, а также искажению подаваемой информации, что приводит к камеральной налоговой проверке и увеличению оплачиваемых налогов.

Так, 13.07.2018 г. бухгалтерией был запрошен у Зверевой Е.С. данный реестр, на что, был предоставлен реестр, не соответствующий ранее поданной информации и оформленным по КС-2 и КС-3 объемам. На просьбу уточнить и предоставить реальные объемы выполненных работ, либо предоставить подписанные КС-2 и КС-3 по выполненным работам, для отражения в бухгалтерском и налоговом учете, был получен ответ Зверевой Е.С., что она занята, и это не её работа, и она не намерена её выполнять пока ей не повысят оклад.

-Так же, Зверева Е.С. состоит в конфликте с сотрудниками бухгалтерии, планово-экономического отдела, кадровым и другими отделами компании. Данный сотрудник постоянно оскорбляет, обзывает, разводит сплетни на всех сотрудников, постоянно влезает в разговоры, не касающиеся ее компетенции, и озвучивает не адекватные выводы. Производит, без согласия присутствующих аудио запись разговоров, возможно для разглашения конфиденциальной информации. Постоянно озвучивает информацию, что она пойдет жаловаться во все инстанции, что она инвалид, что её не так просто уволить, что при увольнении с предыдущих мест работы ей выплачивали по три оклада, и уходила она по соглашению сторон. На основании выше изложенного, делаю выводы, что Зверева Е.С. занимается шантажом и вымогательством.

- так же, в мою сторону и в сторону сотрудника бухгалтерии Даницкой Светланы, Зверева Е.С. при многочисленных свидетелях, высказывала оскорбления и обвинения, которые являются ложью. На основании этого, мы готовы подать иски в суд за клевету и оскорбления, для возмещение моральных убытков, так как все это озвучивалось в присутствии многих сотрудников организации.

Согласно служебной записке заместителя технического директора - начальника производственно-технического отдела Волькина И.И., при работе инженера сметчика Зверевой Е.С., а именно составление актов выполненных работ по форме КС2 было неоднократно допущены ошибки, а именно: в шапке неправильные названия смет, позиции в КС2 не соответствовали позициям в смете, не правильно велся в КС2 учет давальческих материалов. Так же не отслеживались наличие актуальных смет у генерального подрядчика.

Выводы и предложения по результатам проверки:

1. Служебную проверку считать оконченной.
2. ведущий-инженер сметчик Зверева Е.С. не соответствует занимаемой должности.
- 3.Рекомендовать расторгнуть трудовой договор с ведущим-инженером сметчиком Зверевой Е.С. по ч.1 ст. 71 ТК РФ.

начальник отдела кадров Коляда Надежда Константиновна _____

заместитель начальника отдела кадров Самойленко Фатима Арсеньевна _____

ведущий бухгалтер Бочкина Мария Николаевна _____

"13" июля 2018 г.

ОЗНАКОМЛЕНА:

ведущий-инженер сметчик _____

Зверева Е.С.

" _____ " июля 2018 г.