

Между Пичугиным Я.А. и ООО ОА «Гвард-Сервис» заключен трудовой договор №27 от 05 августа 2015 года, в соответствии с которым Пичугин Я.А. принят на работу на должность стажера охранника с испытательным сроком - 3 месяца. Согласно пункту 4.1. трудового договора установлен оклад 6 000 руб. и надбавки в размере 1800 руб. – 30% от оклада (северные) и 1800 руб. – 30% от оклада (районный коэффициент).

Приказом № 51 от 05 августа 2015 года Пичугин Я.А. принят на работу в качестве стажера охранника с испытательным сроком – 3 месяца с окладом 6 000 руб., надбавка – 3600 руб.

07 сентября 2015 года составлен акт № 4 о нарушении трудовой дисциплины и досрочном увольнении как не прошедшего испытательный срок.

Приказом (распоряжением) о прекращении стажировки (обучения) № 62 от 10 сентября 2015 года трудовой договор с Пичугиным Я.А. прекращен по части 1 статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

Между Хитаровым А.А. и ООО ОА «Гвард-Сервис» заключен трудовой договор № 31 от 12 сентября 2015 года, в соответствии с которым Хитаров А.А. принят на работу на должность стажера охранника с испытательным сроком - 3 месяца. Согласно пункту 4.1. трудового договора установлен оклад 6 000 руб. и надбавки в размере 1800 руб. – 30% от оклада (северные) и 1800 руб. – 30% от оклада (районный коэффициент).

Приказом № 31 от 12 сентября 2015 года Хитаров А.А. принят на работу в качестве стажера охранника с испытательным сроком – 3 месяца с окладом 6 000 руб., надбавка – 3600 руб.

07 октября 2015 года составлен акт № 7 о нарушении трудовой дисциплины и досрочном увольнении как не прошедшего испытательный срок.

Приказом (распоряжением) о прекращении стажировки (обучения) № 21 от 10 октября 2015 года трудовой договор с Хитаровым А.А. прекращен по части 1 статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса РФ оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с частью 2 статьи 146, статьей 148 Трудового кодекса РФ труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями оплачивается в повышенном размере; оплата труда на работах в таких местностях производится в порядке и размерах, не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 315 Трудового кодекса РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Обращаясь в суд, истцы сослались на то, что в нарушение требований трудового законодательства работодатель не выплачивал зарплату:

Антипину Н.В. – за июль - сентябрь 2015 года,

Пичугину Я.А. – за август - сентябрь 2015 года,

Хитарову А.А. – за сентябрь - октябрь 2015 года.

Согласно показаниям свидетеля Коротких С.В., работающей бухгалтером ООО ОА «Гвард-Сервис», необходимые отчисления из заработной платы истцов в Пенсионный фонд Российской Федерации производились.

Согласно акту проверки № 7-6592-15-ОБ/1363/11/2 от 08 октября 2015 года, такое нарушение, как не отчисление страховых взносов Пенсионный фонд, Государственной инспекцией труда в Иркутской области не выявлено.

Согласно статье 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или