

Российской Федерации;

- обязать ООО ОА «Гвард-Сервис» исправить формулировку записи в трудовой книжке о правовом основании его увольнения по собственному желанию;

- взыскать с ООО ОА «Гвард-Сервис» не выплаченную ему заработную плату за июль, август, сентябрь 2015 года в размере 19200 руб., компенсацию моральную вреда в размере 19000 руб.

Истец Пичугин Я.А. просит:

- обязать ООО ОА «Гвард-Сервис» направить сведения о периоде его трудовой деятельности, а также произвести необходимые страховые отчисления в Пенсионный Фонд Российской Федерации;

- обязать ООО ОА «Гвард-Сервис» исправить формулировку записи в трудовой книжке о правовом основании его увольнения по собственному желанию;

- взыскать с ООО ОА «Гвард-Сервис» не выплаченную ему заработную плату за августа, сентябрь 2015 года в размере 14 400 руб., компенсацию моральную вреда в размере 14000 руб.

Истец Хитаров А.А. просит:

- обязать ООО ОА «Гвард-Сервис» направить сведения о периоде его трудовой деятельности, а также произвести необходимые страховые отчисления в Пенсионный Фонд Российской Федерации;

- обязать ООО ОА «Гвард-Сервис» исправить формулировку записи в трудовой книжке о правовом основании его увольнения по собственному желанию;

- взыскать с ООО ОА «Гвард-Сервис» не выплаченную ему заработную плату за сентябрь, октябрь 2015 года в размере 20800 руб., компенсацию моральную вреда в размере 20000 руб.

В судебном заседании истцы Антипин Н.В., Пичугин Я.А., Хитаров А.А., их представитель Шумейко И.С. исковые требования поддержали по доводам иска.

Представители ответчика Коротких С.С. - генеральный директор общества, Никитин М.А., действующий на основании доверенности, исковые требования не признали, заявили о пропуске истцами срока для обращения с настоящими исками в суд. Представитель Коротких С.С. пояснил, что истцы уволены, как не прошедшие испытательный срок, работали плохо, свои трудовые обязанности не выполняли, спали на посту. В день увольнения истцами получен полный расчет денежных выплат, в том числе компенсация за неиспользованный отпуск.

Выслушав пояснения лиц, участвующих в деле, исследовав материалы дела, оценив представленные доказательства совокупности, суд приходит к следующим выводам.

Судом установлено и подтверждено материалами дела, что между Антипиным Н.В. и ООО ОА «Гвард-Сервис» заключен трудовой договор № 18 от 08 июля 2015 года, в соответствии с которым Антипин Н.В. принят на работу на должность стажера водителя с испытательным сроком - 3 месяца. Согласно пункту 4.1. трудового договора установлен оклад 6 000 руб. и надбавки в размере 1800 руб. - 30% от оклада (северные) и 1800 руб. - 30% от оклада (районный коэффициент).

Приказом № 41 от 08 июля 2015 года Антипин Н.В. принят на работу в качестве стажера водителя с испытательным сроком - 3 месяца с окладом 6 000 руб., надбавка - 3600 руб.

07 сентября 2015 года составлен акт № 6 о нарушении трудовой дисциплины и досрочном увольнении как не прошедшего испытательный срок.

Приказом (распоряжением) о прекращении стажировки (обучения) № 63 от 10 сентября 2015 года трудовой договор с Антипиным Н.В. прекращен по части 1 статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации.